CONDICIONS ESPECIALS ICLÀUSULES ESSENCIALS D'EXECUCIÓ

La relació de condicions especials i clàusules essencials d'execució d'aquest annex són d'obligat compliment per part de l'empresa contractista, per tant, en la presentació de les ofertes, les empreses licitadores, es comprometent a incorporar totes i cadascunes en l'execució del contracte, un cop adjudicat.

Pel que fa a les obligacions socials i/o laborals

- Pla d'igualtat entre dones i homes.

L'empresa adjudicatària haurà de complir amb les següents disposicions:

Per a les empreses amb 50 treballadors o més i/o quan s'exigeixi en el conveni col·lectiu quesigui aplicable:

L'empresa adjudicatària haurà de presentar, en el termini màxim de 30 dies des de la signatura del contracte, el Pla d'igualtat de conformitat amb el capítol III de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Així mateix, restarà obligada a aplicar, en realitzar la prestació objecte del contracte, mesures destinades a promoure la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en el mercat de treball.

Nogensmenys també restarà obligada si així s'ha establert en el conveni col·lectiu que li sigui aplicable.

Per a les empreses amb menys de 50 treballadors:

L'empresa que no estigui obligada a disposar d'un pla d'Igualtat en els termes del paràgraf anterior, haurà de presentar en el termini màxim de 30 dies des de la signatura del contracte la proposta d'acció d'alguna de les mesures següents, mitjançant declaració responsable signada per l'apoderat signant de la oferta adjudicada:

a) Disposició de representació equilibrada de dones i homes en tots i cada un dels grups i categories professionals.

b) Mesures per a la millora de l'accés a l'ocupació i la promoció professional de les dones en els sectors, ocupacions i professions en què siguin poc presents.

c) Promoció de l'accés de les dones als òrgans de direcció per a garantir la representació equilibrada detots dos sexes d'acord amb l'article 32 de la Llei 17/2015, del 21 dejuliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

d) Implantació les garanties corresponents per a aplicar criteris igualitaris de retribució de dones i homes, i també l'adequada valoració de llocs de treball tenint en compte la perspectiva de gènere.

e) Adopció de mesures per a implantar formes flexibles i horaris racionals d'organització del temps de treball, que facin possible la corresponsabilitat de dones i homes en el treball domèstic i de cura de persones i que permetin de conciliar la vida personal i laboral.

f) Adopció de mesures contra l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, incloent-hi les accions preventives i sancionadores i l'elaboració d'un protocol de prevenció.

g) Protocol d'ús de llenguatges inclusius no sexistes ni androcèntrics i publicitat no sexista en la comunicació interna, els productes, els serveis i el màrqueting de l'empresa.

i) Actuacions relatives a la responsabilitat social corporativa destinades a promoure condicions d'igualtat de dones i homes en el si de l'empresa.

j) Establiment de permisos de paternitat, de caràcter individual i intransferible, de quatre setmanes consecutives des del finiment del permís de maternitat, afegit al permís que estableix la legislació vigent.

k) Promoció depolítiques efectives deflexibilitat empresarial.

En cas que l'empresa adjudicatària disposi del distintiu d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat efectiva de dones i homes en el treball, d'acord amb el que estableix l'article 50 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes i l'article 10 Llei 17/2015, del 21 dejuliol, d'igualtat efectiva de dones ihomes, haurà depresentar aquest distintiu en el termini màxim de 30 dies des de la signatura del contracte i haurà de mantenir, durant la vigència del contracte, totes les accions que l'empresa ha plantejat per a que li sigui concedit el distintiu.

Aspectes generals

Aquestes condicions especials d'execució s'han d'entendre vinculades a l'objecte contractual en relació a les persones que gestionin el contracte, ja siguin administratius, tècnics o qualsevolaltre professional amb qui l'ICS, els seus centres territorials o el seu operador logístic hagi de tenir relació en l'execució del contracte.

L'òrgan de contractació podrà sol·licitar, en qualsevol moment durant l'execució del contracte, informació i documentació en relació a aquestes condicions especials del contracte.

Consideracions a tenir en compte, en aplicació del Reial Decret Legislatiu 6/2019:

Les empreses de més de cent cinquanta persones treballadores i fins a dues-centes cinquanta persones treballadores comptaran amb un període per a l'aprovació dels plans d'igualtat fins el 7 de març de 2020.

Les empreses de més de cent i fins a cent cinquanta persones treballadores, comptaran amb un període per a l'aprovació dels plans d'igualtat fins el 7 de març de 2021.

Les empreses de cinquanta a cent persones treballadores comptaran amb un període per a l'aprovació dels plans d'igualtat fins el 7 de març de 2022.

- Compliment del pagament dels salaris del personal adscrit al contracte.

L'òrgan de contractació podrà comprovar l'estricte compliment dels pagaments que l'empresa contractista ha de fer als treballadors que participen en l'execució del contracte. A aquest efecte, s'estableix com a condició especial d'execució amb el caràcter d'essencial, l'obligació de l'empresa contractista d'estar al corrent de pagament de les nòmines del personal que participi en l'execució del contracte.

Es considerarà que s'incompleix la citada condició quan es produeixi un retard o impagament en l'abonament de les nòmines en més de dos mesos. A aquest efecte, l'ICS podrà exigir, amb la factura mensual l'enviament de certificació acreditativa que el contractista es troba al corrent en el pagament de les nòmines dels treballadors que executin el contracte, emesa pel representant legal de l'empresa.

- Compliment dels pagaments a subcontractistes

L'òrgan de contractació podrà comprovar l'estricte compliment dels pagaments que l'empresa contractista ha defer a totes als subcontractistes. A aquest efecte s'estableixen com a condicions especials d'execució amb el caràcter d'essencials, les següents obligacions:

1. L'empresa contractista remetrà a l'òrgan de contractació, quan aquest ho sol·liciti, relació detallada d'aquelles empreses subcontractistes que participin en el contracte

2. Així mateix, haurà d'aportar, a sol·licitud de l'òrgan de contractació, justificant de compliment dels pagaments a aquelles una vegada acabada la prestació del contracte i dins dels terminis de pagament legalment establerts en l'article 228 i en la Llei 3/2004, de 29 de desembre, en el que li sigui aplicable.

- Pel que fa a consideracions d'ètica en la contractació

L'empresa adjudicatària assumeixles obligacions següents:

a) Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions objecte dels contractes.

b) No realitzar accions que posin en risc l'interès públic en l'àmbit del contracte o de les prestacions.

c) Denunciar les situacions irregulars que es puguin presentar en els processos de contractació pública o durant l'execució dels contractes.

d) Abstenir-se derealitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.).

e) Declarar si té alguna situació depossible conflicte d'interès, als efectes del quedisposa l'article 64 de la LCSP, o relació equivalent al respecte amb parts interessades en el projecte. Si durant l'execució del contracte es produís una situació d'aquestes característiques el contractista o subcontractista està obligat a posar-ho en coneixement de l'òrgan de contractació.

f) Respectar els acords i les normes de confidencialitat.

g) Col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats i que la legislació detransparència i la normativa decontractes del sector públic imposen als contractistes en relació amb l'administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertoquin de forma directa per previsió legal.

h) Els licitadors, contractistes i subcontractistes, o llurs empreses filials o vinculades, es comprometen a complir rigorosament la legislació tributària, laboral i de seguretat social i, específicament, a no fer operacions financeres contràries a la normativa tributària en països que no tinguin normes sobre control de capitals i siguin considerats paradisos fiscals per la Unió Europea.

- Altres obligacions especials

  - L'empresa adjudicatària haurà de signar el contracte en l'espaide temps adequat.
  - L'empresa adjudicatària haurà de constitució de la garantia definitiva (si escau)en el temps i forma sol·licitat.
  - El compromís d'adscripció demitjans personals i/o materials presentat per l'empresa.
  - Es preveuen les següents condicions tècniques especials d'execució:

    - Es considera condició tècnica especial d'execució el termini total de l'obra definit en el punt 2.1.4 del Plec de Condicions Tècniques Particulars que s'inclou en aquesta licitació, així com les consideracions per l'elaboració de la planificació referenciades en el punt 3.1.4.7 del mateix plec.

Altres obligacions especials

- L'empresa adjudicatària haurà de signar el contracte en l'espaide temps adequat.
- L'empresa adjudicatària haurà de constitució de la garantia definitiva (si escau)en el temps i forma sol·licitat.
- El compromís d'adscripció demitjans personals i/o materials presentat per l'empresa.
- Es preveuen les següents condicions tècniques especials d'execució:

    - Es considera condició tècnica especial d'execució el termini total de l'obra definit en el punt 2.1.4 del Plec de Condicions Tècniques Particulars que s'inclou en aquesta licitació, així com les consideracions per l'elaboració de la planificació referenciades en el punt 3.1.4.7 del mateix plec.